

Annexe 1 (a)

Barème de traitements (Salaires de base annuel)

2026

1 - Secrétaire Général, Cadres Professionnels et Cadres Intermédiaires (en euros)

						ECHELONS DE PROGRESSION																				
Catégorie	Grade	Taux Inflation		Perf. Rating	Code perf.	Ech 1	Ech 2	Ech 3	Ech 4	Ech 5	Ech 6	Ech 7	Ech 8	Ech 9	Ech 10	Ech 11	Ech 12	Ech 13	Ech 14	Ech 15	Ech 16	Ech 17	Ech 18	Ech 19	Ech 20	
I - Secrétaire Général	SG	104,8%	2028	4 et 5	P3	90 063	93 215	96 368	99 520	102 672	105 824															
				3	P2	88 348	91 440	94 532	97 624	100 716	103 809															
				1 et 2	P1	85 774	90 063	93 215	96 368	99 520	102 672															
	SG	104,8%	2027	4 et 5	P3	85 938	88 946	91 954	94 962	97 969	100 977															
				3	P2	84 301	87 252	90 202	93 153	96 103	99 054															
				1 et 2	P1	81 846	85 938	88 946	91 954	94 962	97 969															
			2026	4 et 5	P3	82 002	84 872	87 742	90 612	93 482	96 352															
				3	P2	80 440	83 256	86 071	88 886	91 702	94 517															
				1 et 2	P1	78 097	82 002	84 872	87 742	90 612	93 482															
	SG	103,6%	2025	4 et 5	P3	79 000	81 765	84 530	87 295	90 060	92 825															
				3	P2	77 495	80 208	82 920	85 632	88 345	91 057															
				1 et 2	P1	75 238	79 000	81 765	84 530	87 295	90 060															
	105%	2024	4 et 5	P3	76 255	78 924	81 593	84 262	86 931	89 599																
			3	P2	74 802	77 420	80 039	82 657	85 275	87 893																
			1 et 2	P1	72 624	76 255	78 924	81 593	84 262	86 931																
II - Cadres Professionnels	CP	105,0%	2028	4 et 5	P3	41 709	43 169	44 629	46 089	47 548	49 008	50 468	51 928													
				3	P2	40 915	42 347	43 779	45 211	46 643	48 075	49 507	50 939													
				1 et 2	P1	39 723	41 709	43 169	44 629	46 089	47 548	49 008	50 468													
	CP	105,0%	2027	4 et 5	P3	39 723	41 113	42 504	43 894	45 284	46 674	48 065	49 455													
				3	P2	38 966	40 330	41 694	43 058	44 422	45 785	47 149	48 513													
				1 et 2	P1	37 831	39 723	41 113	42 504	43 894	45 284	46 674	48 065													
	CP	103,8%	2026	4 et 5	P3	37 831	39 155	40 480	41 804	43 128	44 452	45 776	47 100													
				3	P2	37 111	38 410	39 709	41 007	42 306	43 605	44 904	46 203													
				1 et 2	P1	36 030	37 831	39 155	40 480	41 804	43 128	44 452	45 776													
	CP	103,6%	2025	4 et 5	P3	36 446	37 722	38 998	40 273	41 549	42 825	44 100	45 376													
				3	P2	35 752	37 004	38 255	39 506	40 757	42 009	43 260	44 511													
				1 et 2	P1	34 711	36 446	37 722	38 998	40 273	41 549	42 825	44 100													
	105%	2024	4 et 5	P3	35 180	36 411	37 643	38 874	40 105	41 336	42 568	43 799														
			3	P2	34 510	35 718	36 926	38 133	39 341	40 549	41 757	42 965														
			1 et 2	P1	33 505	35 180	36 411	37 643	38 874	40 105	41 336	42 568														

III - Cadres Intermédiaires	CI	105,0%	2028	4 et 5	P3	21 080	21 818	22 556	23 293	24 031	24 769	25 507	26 245	26 982	27 720	28 458	29 196	29 934	30 671	31 409	32 147	32 885	33 623	34 360	35 098
				3	P2	20 678	21 402	22 126	22 850	23 573	24 297	25 021	25 745	26 468	27 192	27 916	28 640	29 363	30 087	30 811	31 535	32 258	32 982	33 706	34 430
				1 et 2	P1	20 076	21 080	21 818	22 556	23 293	24 031	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CI	105,0%	2027	4 et 5	P3	20 076	20 779	21 482	22 184	22 887	23 590	24 292	24 995	25 698	26 400	27 103	27 806	28 508	29 211	29 914	30 616	31 319	32 022	32 724	33 427
				3	P2	19 694	20 383	21 072	21 762	22 451	23 140	23 829	24 519	25 208	25 897	26 587	27 276	27 965	28 654	29 344	30 033	30 722	31 412	32 101	32 790
				1 et 2	P1	19 120	20 076	20 779	21 482	22 184	22 887	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CI	103,8%	2026	4 et 5	P3	19 120,18	19 789,39	20 458,59	21 127,80	21 797,00	22 466,21	23 135,42	23 804,62	24 473,83	25 143,04	25 812,24	26 481,45	27 150,66	27 819,86	28 489,07	29 158,27	29 827,48	30 496,69	31 165,89	31 835,10
				3	P2	18 755,99	19 412,45	20 068,90	20 725,36	21 381,82	22 038,28	22 694,74	23 351,20	24 007,66	24 664,12	25 320,58	25 977,04	26 633,50	27 289,96	27 946,42	28 602,88	29 259,34	29 915,80	30 572,26	31 228,72
				1 et 2	P1	18 209,69	19 120,18	19 789,39	20 458,59	21 127,80	21 797,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	CI	103,6%	2025	4 et 5	P3	18 420	19 065	19 710	20 354	20 999	21 644	22 288	22 933	23 578	24 223	24 867	25 512	26 157	26 801	27 446	28 091	28 736	29 380	30 025	30 670
			3	P2	18 069	18 702	19 334	19 967	20 599	21 231	21 864	22 496	23 129	23 761	24 394	25 026	25 658	26 291	26 923	27 556	28 188	28 821	29 453	30 085	
			1 et 2	P1	17 543	18 420	19 065	19 710	20 354	20 999	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CI	105%	2024	4 et 5	P3	17 780	18 402	19 025	19 647	20 269	20 892	21 514	22 136	22 759	23 381	24 003	24 625	25 248	25 870	26 492	27 115	27 737	28 359	28 982	29 604	

Taux officiel de l'inflation à Maurice estimé pour l'année 2025 : 3,8 % en projection pour l'année 2026

NOTE EXPLICATIVE

2.Validation des Echelons		
Experience agréée à l'exterieur et à l'interieur de l'organisation	≤ 3 ans	E 1
	4 à 5 ans	E 2
	6 à 10 ans	E 3
	11 à 15 ans	E 4
	≥ 16 ans	E 5

3. Indice pays					
Pays		Per Diem (€) (01/02/2020)		Indice	
Maurice		203		100	
Comores		194		96	
Madagascar		189		93	
Seychelles		285		140	
France		245		121	

1. Cette grille s'applique aux membres du personnel basés à Maurice. Pour ceux basés dans les autres États membres, cette même grille est selon de l'indice pays correspondant (Tableau 3)

2. La grille pour la validation de l'expérience est appliquée au début de chaque année. Le membre du personnel sera classé, à partir de sa catégorie et son grade, sur un échelon de 1 à 5 (E1 à E5) en validant l'expérience pertinente au poste acquiesant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation.

3. Les nouvelles recrues seront classées à un échelon entre 1 et 5 en fonction de leur expérience (conformément au tableau 2 "Validation des Échelons"). La performance "Satisfaisant (P2)" constitue le point d'entrée dans la grille.

4. La grille de salaires sera actualisée annuellement en janvier en fonction du coût de la vie à Maurice. Pour 2026, le taux d'inflation arrêté par le bureau des Statistiques de Maurice basé sur l'année 2025 est de 3,6%. Le taux de 3,8% est donc appliqué dans la présente grille.

5. Une fois classé sur un échelon de 1 à 5, la progression du membre du personnel dans sa catégorie dépendra de sa notation de performance (P1 à P3)

Exemple-membre du personnel X : Catégorie III- Cadres Intermediares (CI)

Expérience	Année 1	Perf.Rating Année 1	Classement Année 2	Salaie de base annuel	Possibilités Année 2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
------------	---------	---------------------	--------------------	--------------------------	----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6. Une fois, le membre du personnel placé sur un des échelons (E1 à E5) et (P1 à P3), sa progression sur la grille salariale, à partir de l'année suivante, pour passer à l'échelon suivant, n'est ni automatique ni sur une base annuelle mais dépendra de l'évaluation de sa performance.

Barème de traitements (Salaires de base annuel)

2026

2- Personnel de Bureau et Personnel d'Appui (en euros)

Echelons d'Entrée et de classification a partir de Janvier 2023									
Catégorie	Grade		Inflation	Performance	Ech 1	Ech 2	Ech 3	Ech 4	Ech 5
IV - Personnel de Bureau	G3	2028	104,8%	103%	9 045	9 361	9 678	9 995	10 312
V - Personnel d'Appui	G2				5 997	6 207	6 417	6 626	6 836
V - Personnel d'Appui	G1				5 234	5 417	5 600	5 783	5 966
IV - Personnel de Bureau	G3	2027	104,8%	103%	8 630	8 932	9 235	9 538	9 840
V - Personnel d'Appui	G2				5 722	5 923	6 123	6 323	6 523
V - Personnel d'Appui	G1				4 994	5 169	5 343	5 518	5 692
IV - Personnel de Bureau	G3	2026	103,8%	103%	8 235	8 523	8 812	9 101	9 389
V - Personnel d'Appui	G2				5 460	5 651	5 842	6 033	6 224
V - Personnel d'Appui	G1				4 765	4 932	5 099	5 265	5 432
IV - Personnel de Bureau	G3	2025	103,6%	103%	7 934	8 211	8 489	8 768	9 046
V - Personnel d'Appui	G2				5 260	5 445	5 628	5 812	5 996
V - Personnel d'Appui	G1				4 591	4 752	4 912	5 072	5 233
IV - Personnel de Bureau	G3	2024	105%	103%	7 658	7 926	8 194	8 463	8 731
V - Personnel d'Appui	G2				5 078	5 255	5 433	5 610	5 788
V - Personnel d'Appui	G1				4 431	4 586	4 741	4 896	5 051
IV - Personnel de Bureau	G3	2023	108%	103%	7 293	7 549	7 804	8 060	8 316
V - Personnel d'Appui	G2				4 836	5 005	5 174	5 343	5 512
V - Personnel d'Appui	G1				4 220	4 368	4 516	4 663	4 810
IV - Personnel de Bureau	G3	2022	104%	103%	6 753	6 989	7 226	7 463	7 700
V - Personnel d'Appui	G2				4 478	4 634	4 791	4 947	5 104
V - Personnel d'Appui	G1				3 908	4 044	4 181	4 318	4 454
IV - Personnel de Bureau	G3	2021	103,2%	103%	6 493	6 721	6 948	7 176	7 403
V - Personnel d'Appui	G2				4 305	4 456	4 607	4 757	4 908
V - Personnel d'Appui	G1				3 757	3 889	4 020	4 151	4 283

Taux officiel de l'inflation à Maurice estimé pour l'année 2025 : 3,8 % en projection pour l'année 2026

1.Validation des Echelons

Expérience passée, agréée par l'organisation	≤ 3 ans	E 1
	4 a 5	E 2
	6 a 10	E 3
	11 a 15	E 4
	≥ 16 ans	E 5

2. Evaluation de la Performance

4 à 5	Excellent/Fort	3%
3	Satisfaisant	2%
1 à 2	Faible/bas	0%

NOTE EXPLICATIVE

1. Cette grille s'applique aux membres du personnel basés à Maurice. Pour ceux basés dans les autres États membres, cette même grille est actualisée selon l'indice pays (Tableau 4)
2. Le membre du personnel est classé, selon sa catégorie et de son grade, sur un échelon de 1 à 5 (E1 à E5) en fonction l' expérience pertinente au poste agréée par l'organisation. Cela s'applique pour les nouveaux venus et garantit un minimum de revenus.
3. La performance de chaque membre du personnel sera évaluée en fin d'année et la révision éventuelle du salaire de base est effectuée selon le tableau 2 (Évaluation de la performance)
4. L'application de l'augmentation sera basée sur les derniers salaires de base, soit celui du mois dedécembre de l'année précédente.
5. Par la suite, La performance de chaque membre du personnel concerné, sera évaluée annuellement et les salaires de base ajustés en appliquant les indicat
6. La grille de salaires sera actualisée annuellement en Janvier en fonction de l'évolution du coût de la vie à Maurice. Elle demeure indicative car l'application
7. En conséquence, Le salaire de chaque membre du personnel concerné sera revu annuellement en considérant l'évaluation de sa performance et la compe

3.Compensation Salariale

Application de la compensation salariale annuelle octroyée par le Govt de Maurice pour prendre en compte l'inflation et l'augmentation du coût de la vie.

5. Prime de productivité

Perf. Rating fin 2017	Signification	Quantum
4 à 5	Excellent/Fort	1 mois
3	Satisfaisant	0.5 mois
1 à 2	Faible/bas	0

4.Indice pays

Pays		Per Diem (€) (01/02/2020)		Indice	
Maurice		203		100	
Comores		194		86	
Madagascar		189		79	
Seychelles		285		142	
France		245		117	