

Annexe 1 (a)
Barème de traitements (Salaires de base annuel)
2025

1 - Secrétaire Général, Cadres Professionnels et Cadres Intermédiaires (en euros)

							ECHELONS DE PROGRESSION																				
Catégorie		Grade	Taux Inflation		Perf. Rating	Code perf.	Ech 1	Ech 2	Ech 3	Ech 4	Ech 5	Ech 6	Ech 7	Ech 8	Ech 9	Ech 10	Ech 11	Ech 12	Ech 13	Ech 14	Ech 15	Ech 16	Ech 17	Ech 18	Ech 19	Ech 20	
I - Secrétaire Général		SG	104,5%	2025	4 et 5	P3	79 686	82 475	85 264	88 053	90 842	93 631															
					3	P2	78 169	80 904	83 640	86 376	89 112	91 848															
					1 et 2	P1	75 892	79 686	82 475	85 264	88 053	90 842															
		SG	105%	2024	4 et 5	P3	76 255	78 924	81 593	84 262	86 931	89 599															
					3	P2	74 802	77 420	80 039	82 657	85 275	87 893															
					1 et 2	P1	72 624	76 255	78 924	81 593	84 262	86 931															
			108%	2023	4 et 5	P3	72 624	75 166	77 707	80 249	82 791	85 333															
					3	P2	71 240	73 734	76 227	78 721	81 214	83 707															
					1 et 2	P1	69 165	72 624	75 166	77 707	80 249	82 791															
				2022	4 et 5	P3	67 244	69 598	71 951	74 305	76 658	79 012															
					3	P2	65 963	68 272	70 581	72 889	75 198	77 507															
					1 et 2	P1	64 042	67 244	69 598	71 951	74 305	76 658															
				2021	4 et 5	P3	64 658	66 921	69 184	71 447	73 710	75 973															
					3	P2	63 426	65 646	67 866	70 086	72 306	74 526															
					1 et 2	P1	61 579	64 658	66 921	69 184	71 447	73 710															
II - Cadres Professionnels		CP	105%	2025	4 et 5	P3	36 939	38 232	39 525	40 818	42 110	43 403	44 696	45 989													
					3	P2	36 235	37 504	38 772	40 040	41 308	42 577	43 845	45 113													
					1 et 2	P1	35 180	36 939	38 232	39 525	40 818	42 110	43 403	44 696													
		CP	105%	2024	4 et 5	P3	35 180	36 411	37 643	38 874	40 105	41 336	42 568	43 799													
					3	P2	34 510	35 718	36 926	38 133	39 341	40 549	41 757	42 965													
					1 et 2	P1	33 505	35 180	36 411	37 643	38 874	40 105	41 336	42 568													
		CP	108%	2023	4 et 5	P3	33 505	34 677	35 850	37 023	38 195	39 368	40 541	41 713													
					3	P2	32 867	34 017	35 167	36 317	37 468	38 618	39 768	40 919													
					1 et 2	P1	31 909	33 505	34 677	35 850	37 023	38 195	39 368	40 541													
				2022	4 et 5	P3	31 023	32 109	33 194	34 280	35 366	36 452	37 538	38 623													
					3	P2	30 432	31 497	32 562	33 627	34 692	35 758	36 823	37 888													
					1 et 2	P1	29 546	31 023	32 109	33 194	34 280	35 366	36 452	37 538													
				2021	4 et 5	P3	29 830	30 874	31 918	32 962	34 006	35 050	36 094	37 138													
					3	P2	29 261	30 286	31 310	32 334	33 358	34 382	35 406	36 431													
					1 et 2	P1	28 409	29 830	30 874	31 918	32 962	34 006	35 050	36 094													
			2012/2013				24 050	24 892	25 734	26 575	27 417	28 259	29 101	29 942	30 784	31 626	32 468	33 309	34 151	34 993	35 835	36 676	37 518	38 360	39 202	40 043	842
	III - Cadres Intermédiaires		CI	104,5%	2025	4 et 5	P3	18 580	19 231	19 881	20 531	21 181	21 832	22 482	23 132	23 783	24 433	25 083	25 734	26 384	27 034	27 685	28 335	28 985	29 635	30 286	30 936
						3	P2	18 226	18 864	19 502	20 140	20 778	21 416	22 054	22 692	23 330	23 968	24 606	25 243	25 881	26 519	27 157	27 795	28 433	29 071	29 709	30 347
					1 et 2	P1	17 695	18 580	19 231	19 881	20 531	21 181	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		CI	105%	2024	4 et 5	P3	17 780	18 402	19 025	19 647	20 269	20 892	21 514	22 136	22 759	23 381	24 003	24 625	25 248	25 870	26 492	27 115	27 737	28 359	28 982	29 604	
					3	P2	17 441	18 052	18 662	19 273	19 883	20 494	21 104	21 715	22 325	22 936	23 546	24 156	24 767	25 377	25 988	26 598	27 209	27 819	28 430	29 040	
					1 et 2	P1	16 933	17 780	18 402	19 025	19 647	20 269	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		CI	108%	2023	4 et 5	P3	16 933	17 526	18 119	18 711	19 304	19 897	20 489	21 082	21 675	22 267	22 860	23 453	24 046	24 638	25 231	25 824	26 416	27 009	27 602	28 194	
					3	P2	16 611	17 192	17 774	18 355	18 936	19 518	20 099	20 681	21 262	21 843	22 425	23 006	23 587	24 169	24 750	25 332	25 913	26 494	27 076	27 657	
					1 et 2	P1	16 127	16 933	17 526	18 119	18 711	19 304															
				2022	4 et 5	P3	15 679	16 228	16 777	17 325	17 874	18 423	18 972	19 521	20 069	20 618	21 167	21 716	22 264	22 813	23 362	23 911	24 459	25 008	25 557	26 106	
					3	P2	15 380	15 919	16 457	16 995	17 534	18 072	18 610	19 149	19 687	20 225	20 764	21 302	21 840	22 379	22 917	23 455	23 994	24 532	25 070	25 608	
					1 et 2	P1	14 932	15 679	16 228	16 777	17 325	17 874															
				2021	4 et 5	P3	15 076	15 604	16 131	16 659	17 187	17 714	18 242	18 770	19 297	19 825	20 353	20 880	21 408	21 936	22 463	22 991	23 519	24 046	24 574	25 102	
					3	P2	14 789	15 307	15 824	16 342	16 859	17 377	17 895	18 412	18 930	19 447	19 965	20 483	21 000	21 518	22 035	22 553	23 071	23 588	24 106	24 624	
					1 et 2	P1	14 358	15 076	15 604	16 131	16 659	17 187															

2.Validation des Echelons

≤ 3 ans E 1

NOTE EXPLICATIVE

1.Cette grille s'applique aux membres du personnel basés à Maurice.Pour ceux basés dans les autres Etats membres ,cette même grille est actualisée en fonction de l'indice naus (Tableau 3)

Experience agréée à l'extérieur et à l'intérieur de l'organisation	4 à 5 ans	E 2
	6 à 10 ans	E 3
	11 à 15 ans	E 4
	≥ 16 ans	E 5

3.Indice pays		
Pays	Per Diem (€) Grille du (01/02/2020)	Indice
Maurice	203	100
Comores	194	96
Madagascar	189	93
Seychelles	285	140
France	245	121

Indice pays (tableau 3)

2.La grille pour la validation de l'expérience sera appliquée au début de chaque année.Le membre du personnel sera classé , à partir de sa categorie et son grade,sur un échelon de 1 à 5 (E1 à E5) en validant l' expérience pertinente au poste à l'extérieur comme à l'intérieur de l'organisation.						
3. Les nouvelles recrues seront classées à l'échelon 1 à 5 dépendant de leur expérience (en utilisant le tableau 2 "Validation des Echelons"). La performance "Satisfaisant (P2)" est considérée comme point d'entrée.						
4.La grille de salaires sera actualisée anuellement en Janvier en fonction du coût de la vie à Maurice.Pour 2022,le taux d'inflation arrêté par le bureau des Statistics de Maurice basé sur l'année 2024 est de 3,8% au 30 septembre 2024 avec une projection pour l'année 2025à 4.5% . Le taux de 4,5% est donc appliqué dans la présente grille en attendant le taux arrêté en fin d'année 2024.						
5.Une fois classé sur un échelon de 1 à 5,la progression du membre du personnel dans sa catégorie dependra de sa notation de performance (P1 à P3)						
Exemple-membre du personnel X : Categorie III- Cadres Intermediares (CI)						
Expérience	Année 1	Perf.Rating	Année 1	Classement Année 2	Salaie de base annuel	Possibilites Année 2
4 ans	4 et 5		—		18 864	E3-P3
	3		E2 - P2			E3 -P2
	1et 2		—			E2-P2
6.Une fois, le membe du personnel placé sur un des échelons (E1 à E5) et (P1 à P3),sa progression sur la grille salariale, à partir de l'année suivante,pour passer à l'échelon suivant,n'est ni automatique ni sur une base anuelle mais dependra de l'évaluation de sa performance .						