



HYDROMET



Cofinancé par
l'Union européenne

Projet Hydromet

« Renforcement de la résilience régionale grâce à des services météorologiques, hydrologiques et climatiques améliorés dans les pays membres de la Commission de l'océan Indien" (HYDROMET)

Premier comité de pilotage régional du projet

Etat de mise en œuvre des recommandations du 1^{er} COPIL

Doc2p1RPSC2

Objet	Etat de mise en œuvre des recommandations du COPIL Hydromet du vendredi 22 septembre 2023
-------	---



HYDROMET



Cofinancé par
l'Union européenne

1 Tenue du premier Comité de Pilotage du projet Hydromet

La premier Comité de pilotage s'est tenu le 22 septembre à Maurice en mode virtuel sous la présidence du Secréariat général de la Commission de l'océan Indien (COI). Tous les Etats membres de la COI étaient représenté par les Services de la météorologie ainsi que les Officiers Permanent des Liaison. Les partenaires financiers du projet notamment l'Agence Française de Développement (AFD) et l'Union Européenne (UE), l'Organisation météorologie mondiale (OMM) et l'Union africaine étaient aussi présente.

Ce comité a permis de faire un état de lieu du projet, de définir les grandes lignes d'un plan de travail, de comprendre la relation avec les autres programmes et projets similaires dans la région. Les travaux du Comité se sont conclus sur quelques recommandations permettant au Secréariat général de la COI et aux pays bénéficiaires de se mobiliser dans la mise en œuvre effectif du projet.

2 Suivi des recommandations

Domaine d'action	Recommandation	Etat d'avancement	Commentaires
Recrutement de Coordonnateurs nationaux	R2. Le secrétariat de la COI envoie aux autorités nationales, Comores, Madagascar et Seychelles les termes de référence et fiches des postes validés au niveau technique avant de lancer, dès le début octobre 2023, les processus de recrutement.	Fait	Processus accepté par Comores, Madagascar et Seychelles. Reste Maurice à finaliser avant novembre 2024.
	R3. Maurice est invité à reprendre le dialogue avec le Secrétariat de la COI, idéalement d'ici au 10 octobre, pour préciser les propositions des autorités mauriciennes sur ces aspects des termes de références.	En cours	Réunion à planifier entre COI, MMS et l'OPL de Maurice
	R4. Recrutement d'un assistant administratif et financier et d'un logisticien - Le Secrétariat de la COI engage le processus de recrutement de ces deux postes avec l'objectif qu'ils soient recrutés et en place en tout début d'année 2024.	Fait	Recrutement de l'assistant administratif et financier en juillet 2024. Besoin du logisticien pas totalement avéré.
	R5. Le Secrétariat de la COI est invité à procéder à la rédaction de la fiche de poste du ½ temps dédié à la communication du projet et d'engager son recrutement également dans les meilleurs délais.	Fait	Recrutement en cours avec un CV en cours d'analyse.

Domaine d'action	Recommandation	Etat d'avancement	Commentaires
Espace de partage des documents de référence du projet	R6. Le SG-COI mettra en place un espace de partage des documents de référence du projet, telles que, dans la mesure du possible, les différentes conventions de financement signés.	OK en interne COI	Reste pb de sécurité informatique pour accès de l'extérieur.
Droits de douane pour l'acquisition des équipements	R7. Droits de douane - Les Etats bénéficiaires sont invités sans attendre à prendre toutes les dispositions nécessaires et d'avertir le Secrétariat de la COI sur les éventuels besoins d'information ou de procédures à anticiper pour que le moment venu ces entrées de matériels dans les pays soient réalisés de manière la plus fluide possible et effectivement hors taxe et frais de douanes.	En cours	Discuté en comité des OPL de mai 2024. Processus OK pour les importations. Reste à traiter les achats internes aux pays.
Besoins en investissements	R8. Un appui de l'expert AT hydrométéorologie pourra être mobilisé dès la fin de l'année pour proposer et partager un cadre de cet état des lieux et, dans un deuxième temps identifier les besoins en investissements pour que ceux-ci puissent être traduits en termes de référence pour les différents marchés équipements mise en place par la COI.	Fait par le coordonnateur et l'expert technique international	Mission dans les pays au deuxième trimestre 2024. Liste finalisée à valider dans ce COPIL.
Impact carbone	R9. L'exercice sur la compensation de l'impact carbone pourra être confié à l'expert RSE de l'assistance technique qui pourra mettre en place une commission technique spécifique sur ce sujet.	En cours	Réflexion engagée par l'expert RSE. Définition de la liste des actions à mener pour évaluer l'impact carbone.

Domaine d'action	Recommandation	Etat d'avancement	Commentaires
Recrutement des profils manquants	R10. Recrutement des profils manquants - Les NMHS sont invités à réfléchir à leur organisation interne pour identifier, selon les sujets et thématiques traitées les membres des équipes devant être mobilisés de manière à ce que le projet accompagne réellement des acquisitions de compétences à long terme.	En cours	Session de travail quant à la description des profils lors du SWIOCOF 13. Liste des compétences à formaliser par les pays auprès de la COI.
Politique de données	R11. Politique de données : Un travail d'analyse des partages déjà existants et des écueils rencontrés d'un point de vue juridique, politique, organisationnel ou technique pourra être engagé avec les pays lors de l'arrivée de l'expert Hydrométéorologie dans l'équipe de l'UGP.	A faire	S'appuyer sur les retours d'expérience des RCC en réseau en Europe et aux Caraïbes
Cartes de vulnérabilité	R12. Cartes de vulnérabilité - Un appui des experts AT hydrométéorologie et environnement pourra être mobilisé lors de leurs arrivées pour proposer et partager un cadre de cet état des lieux et mettre en place, en concertation avec les pays une méthode de travail pour répondre à cet objectif du projet.	A faire	Intégré dans l'AMI équipement et systèmes.
Contribution des pays à la mise en œuvre des actions portées par l'UGP au niveau régional.	R13. Au niveau national, les NMHS, peuvent engager une réflexion complémentaire, sur la base de leur « project agreement » et de leur organisation technique et institutionnelle propre pour identifier soit des sujets prioritaires complémentaires, soit réfléchir à la mobilisation de leurs équipes pour contribuer à la	A faire	A prendre en charge par les comités de pilotage nationaux.

Domaine d'action	Recommandation	Etat d'avancement	Commentaires
	mise en œuvre des actions portées par l'UGP au niveau régional.		
Etat des lieux des stratégies nationales des NMHs	R14. Un Etat des lieux des stratégies nationales des NMHs pourra être conduite dans la phase d'initiation du projet afin de soutenir l'établissement de ces documents structurants. Cet état des lieux se fera en concertation avec les équipes CREWS, WMO et Climsa.	En cours	Action OMM en cours au travers des financements CREWS.
Projet de plan de travail budgétiser pour 2024 en attendant la mise en place de l'UGP	R15. Les pays ont demandé au Secrétariat Général de la COI de budgétiser les activités prévues jusqu'à la fin de l'année et de préparer un projet de plan de travail budgétiser pour 2024 en attendant la mise en place de l'UGP. Le Secrétariat de la COI prendra contact avec les NMHs dans le courant du mois de novembre pour co-construire, d'ici à la fin de l'année, ce plan de travail budgétisé pour 2024.	En cours	Accord de principe de l'AFD sur le PTBA 2024 à entériner par ce COPIL.