

Dossier D'Appel à Candidatures

No : COI/AC/2024/011

Intitulé du poste : Spécialiste Budget et Finance

Niveau : Catégorie 3 – cadre intermédiaire

Supervision : Sous l'autorité du Chef de Service Budget & Finance

Lieu d'affectation : Commission de l'océan Indien, Ébène, Maurice

Poste financé par : Subvention COI Horizon 2030 cofinancée par l'Union Européenne et l'Agence Française de Développement avec pérennisation sur le budget de fonctionnement de la COI.

1 Contexte et justification

Créée en 1984 par l'Accord de Victoria, la Commission de l'océan Indien est une organisation intergouvernementale de coopération régionale qui regroupe 4 États ACP (Comores, Madagascar, Maurice, Seychelles) et une région ultrapériphérique européenne, la Réunion (département français d'outre-mer).

Du fait de leur géographie, de leur histoire et de leur culture, les Cinq (5) îles partagent des valeurs et des intérêts communs face aux mutations de leur environnement. La COI s'est donnée pour mission de resserrer les liens d'amitié et de solidarité entre les peuples et de contribuer à travers la coopération régionale au développement durable de ses États membres.

La COI est la seule organisation régionale africaine composée exclusivement d'îles, la COI s'est spécialisée dans la défense des intérêts insulaires de ses États membres qui ont en commun l'isolement, l'étroitesse des marchés, la fragilité environnementale et l'exposition aux catastrophes naturelles. Devenue au fil des ans le cadre naturel de la coopération régionale dans la zone du sud-ouest de l'océan Indien, la COI a vu ses missions évoluer pour tenir compte des nouveaux besoins régionaux et relever les défis qui s'imposent à elle. Les crises alimentaire et énergétique, le réchauffement climatique, la libéralisation du commerce mondial impliquent en effet de nouvelles formes de croissance et de solidarité

Les différentes réflexions engagées sur son rôle ont permis de clarifier ses axes stratégiques et ses champs d'intervention autour de la politique, la diplomatie, le développement humain, la sécurisation de l'espace régional, la croissance économique, un environnement insulaire et océanique commun résilient et durable ainsi que l'identité et la promotion de l'Indianocéanie.

La COI est également un acteur de la stabilité démocratique et de la prévention des crises. Elle est ainsi une organisation inter gouvernementale dont l'action intéresse et impacte des publics divers : responsables politiques et sociaux, leaders d'opinion, médias, ONG, entrepreneurs et milieux d'affaires, jeunes et étudiants, grand public des pays membres. Elle est également en contact étroit avec des intervenants extérieurs à la région : bailleurs, autres organisations internationales et entreprises internationales, entre autres.

L'action de la COI implique d'abord de dominer le savoir-faire technique des divers projets dont elle a la charge, mais aussi de veiller au « faire savoir » sans lequel les efforts humains et

budgétaires déployés demeurerait largement inutiles.

Le Secrétariat général de la COI (SG-COI) observe depuis plusieurs années une croissance de ses portefeuilles et de son financement pour la mise en œuvre de projets touchant des secteurs de plus en plus diversifiés.

Afin de répondre aux ambitions et aux besoins des États membres, la COI s'est engagée dans une démarche de modernisation institutionnelle. Ce processus de transformation de la COI, porté par le Plan de développement stratégique 2023-2033 vise à renforcer ses capacités de gestion de projets. Ces efforts visent à améliorer la cohérence, l'efficacité et l'efficience de la COI, en mettant en place des procédures et des systèmes de contrôle et de gestion. Le recrutement de personnel supplémentaire permettra à la COI de relever les nombreux défis identifiés.

2 Rattachement

Le Spécialiste Budget et Finance sera sous l'autorité du Chef de Service Budget & Finance.

Le poste est un poste à plein temps avec contrat d'une durée déterminée, basé au Secrétariat général de la COI, à Ébène, Maurice.

3 Description du poste

3.1 Objectif et missions

L'objectif principal est d'assister le Chef du Service Budget et Finance dans la gestion et l'analyse des budgets et des finances de la COI, notamment lors de la planification, coordination, mise en œuvre et suivi des opérations financières, afin de garantir une gestion financière efficace et efficiente.

3.2 Tâches Spécifiques

- Appui à la préparation de prévisions budgétaires pour la COI et les projets. Collecter, regrouper les données dans le module budgétaire du logiciel comptable intégré SAGE.
- Contrôler les opérations comptables de la COI, et des projets, telles que la comptabilisation des transactions financières, la vérification des factures et des dépenses, la gestion de la trésorerie et des flux de trésorerie entrants et sortants, et, signaler les écarts éventuels.
- Suivi la prévision de trésorerie du SG-COI et projets en collaboration avec le comptable COI et les Assistant Administratif et Financier (AAF) projets.
- Suivi des créances et dettes pour le compte du Secrétariat général (avances aux personnels, avances aux projets, montant à recouvrir des bailleurs, États membres etc).
- Participer à la préparation des rapports financiers réguliers pour la direction et les parties prenantes externes. Il sera particulièrement responsable de rassembler les données financières disponibles dans SAGE afin de produire le rapportage requis pour le CODIR.
- Contribuer à la gestion et l'analyse des budgets et des finances de la COI pour l'ensemble de ses projets, notamment pour ce qui concerne la planification, la coordination, la mise en œuvre et le suivi des opérations financières.
- Suivi des tableaux de bords mensuels du SG-COI et ses projets avec analyse de la situation financière (explication d'écart constatés, retard dans la mise en œuvre etc).
- Participer activement au développement et utilisation du logiciel informatique intégré SAGE, de ses modules : i) gestion de l'inventaire ; ii) Paie-RH, iii) numérisation des pièces

comptables, iv) plateforme budgétaire en assurant la conformité aux règles et réglementations en vigueur.

- Participer à la rédaction et de mise à jour du manuel de procédures budgétaires et financières.
- Participer en cas de besoin aux réunions internes de la COI (comité de suivi projets/PMC, comité de gestion, comité de pilotage etc).
- Appui dans le cadre du suivi avec les AAFs sur les présentations (PowerPoint ou autres) qui seront projetés lors de ces réunions concernant les rapports financiers et suivi budgétaire.
- Participer à l'évaluation des appels d'offres et appel à candidature en cas de besoin.
- Aider pour apporter les informations lors des missions d'audit interne et externe.
- Suivi et mise en œuvre effective des recommandations des auditeurs internes et externes avec l'appui des autres services en fonction des moyens et ressources disponibles.
- Identifier, évaluer et gérer les risques associés au processus budgétaire et financier en liaison avec le spécialiste gestion des risques et conformité.
- Suivi des inéligibilités issues des projets et les moyens de mitigation à mettre en œuvre.
- Assistance aux différents départements du Secrétariat général de la COI (Domaines d'intervention) lorsque de besoin.
- Réaliser toutes autres tâches budgétaires, financières et logistique pour le compte du Service Budget et Finance.

A noter que les tâches mentionnées ci-dessus sont décrites de manière non limitative et pourraient évoluer selon les besoins de la COI.

4 Profil et qualifications requis

4.1 Qualifications et compétences

- Diplôme Bac +3 au minimum dans l'un des domaines suivants : Economie, Finance ou comptabilité.
- Maîtrise écrite et verbale du français.
- Niveau d'anglais intermédiaire.
- Familier à l'utilisation des outils informatiques tels que les logiciels de traitement de texte, de tableur, de présentation, etc.

4.2 Expérience générale

- Au moins 5 ans d'expériences dans le secteur budgétaire et financier.
- Au moins 2 ans d'expériences auprès soit d'organisations publiques, de bailleurs de fonds et/ou institutions financières internationales sera un atout.

4.3 Expérience spécifique

- Au moins une expérience dans les technologies de l'information, utilisation des logiciels comptable et financier. Une expérience du logiciel de comptabilité SAGE sera un atout.
- Capacité rédactionnelle des rapports financiers et narratif, analyse financière des écarts, suivi prévisionnel de trésorerie et expérience dans la gestion de projet.

5 Instructions aux candidats

5.1 Éligibilité

Les candidats doivent être ressortissants de l'un des Etats membres de la COI.

5.2 Dossier de candidature

Chaque dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation du candidat ;
- Un curriculum vitae (CV) suivant le **modèle annexé à cet avis d'appel à candidatures** ; La non-conformité à cette exigence pourrait entraîner le rejet du dossier de candidature.
- Les copies des certificats et diplômes ;
- Une copie du passeport ou de la carte d'identité du candidat.

5.3 Informations complémentaires avant la date limite de dépôt de candidatures

Toute information complémentaire ou modification au présent appel à candidatures sera communiquée à travers le site Internet de la COI (<https://www.commissionoceanindien.org/opportunités-et-carrières/>) avant le **lundi 21 octobre 2024**.

5.4 Date limite de dépôt et réception des candidatures

Mercredi 30 octobre 2024 à 16h00 (heures de Maurice).

Les candidatures reçues après cette date ne seront pas prises en considération.

5.5 Soumission des candidatures

Les candidatures peuvent être envoyées :

- Par courrier ou par porteur, à l'adresse suivante :

Département des Ressources Humaines

Secrétariat général de la Commission de l'Océan Indien (COI)

Blue Tower, 3ème étage, Rue de l'Institut, Ebène, Maurice

Tél : (230) 402 6100

La référence de l'appel à candidatures **COI/AC/2024/011** ainsi que le nom, l'adresse et le pays du candidat devront figurer sur l'enveloppe envoyée par la poste ou remise par porteur.

- Postuler directement sur le site internet de la COI à l'adresse suivante : <https://www.commissionoceanindien.org/opportunités-et-carrières/>

5.6 Sélection des candidatures

Le recrutement se déroule comme suit :

- Une phase de présélection sur dossier effectuée par le Secrétariat général de la COI qui pourrait être assisté par un Bureau de recrutement ;

- Une phase de sélection des candidats présélectionnés : entretien par téléphone, ou en virtuelle sur Microsoft Teams ou entretien en personne ;
- Approbation du résultat de la sélection par les autorités compétentes ;
- Notification au candidat retenu.

Il est à noter que la confirmation du recrutement d'un candidat est également soumise aux conditions suivantes :

- Le candidat devra fournir un certificat médical d'aptitude ;
- Le candidat retenu n'a pas fait l'objet d'une condamnation prononcée par un jugement ayant autorité de chose jugée (c'est-à-dire, contre lequel il n'y a plus de recours possible) pour tout délit mettant en cause sa conduite professionnelle.

5.7 Durée du contrat

Le contrat sera établi pour une période initiale de trois (3) ans (avec une période probatoire de 6 mois) à temps plein à compter de la date de signature du contrat.

5.8 Rémunération

Le salaire de base au moment du recrutement sera déterminé conformément à la grille salariale de la COI et en fonction de la qualification et de l'expérience du candidat. A titre indicatif le salaire annuel pour ce poste est de 28,561€ incluant indemnités, autres allocations et 13ème mois.

6 Evaluation des candidatures

- Les candidatures reçues après la date limite de dépôt de candidatures seront rejetées.
- Les dossiers de candidatures incomplets, notamment ceux ne disposant pas de CV seront rejetés.
- Les candidatures soumises par des candidats non éligibles (cf. point 5.1) seront rejetées.
- Chaque dossier de candidature (non rejeté) sera évalué conformément à la grille d'évaluation ci-après :

	Maximum
Qualification et compétence	20
Expérience professionnelle générale	20
Expérience professionnelle spécifique	50
Expérience dans la région COI	10
Total	100

NB : Seuls les candidats ayant obtenu le score minimum de 75 / 100 seront qualifiés pour l'interview ou un concours sur épreuves.

ANNEXE au Dossier d'Appel à Candidatures

CURRICULUM VITAE

1 Nom de famille :

2 Prénoms :

3 Date de naissance :

4 Nationalité :

5 État civil :

6 Sexe :

7 N° de Carte D'identité :

N° de Passeport :

8 Adresse :

9 Téléphone (Domicile) :

Portable :

10 Courriel :

11 Education : cycle secondaire

Institution (Nom et pays)	Date début	Date fin	Certificat(s) obtenu(s) (par exemple, BEPC, CAP, Baccalauréat, SC, HSC, GCE 'O' level, GCE 'A' level)

12 Education : cycle tertiaire

Institution (Nom et pays)	Date début	Date fin	Diplôme(s) obtenu(s) (Certificat, diplôme, licence / degré, masters, doctorat)

13 Autres formations professionnelles

Domaine (gestion technique, développement de la personne et autres)	Compétences développées

14 Expérience professionnelle

Date début	Date Fin	Position	Enterprise/ Institution/consultance	Brève description du travail

Note : Commencer par votre situation actuelle

15 Expérience spécifique dans la région

Date début	Date fin	Pays	Action

16 Connaissances linguistiques

Langue	Lu	Parlé	Écrit	Commentaires

Note : Indiquer votre niveau de connaissance sur une échelle de 1 (excellent) à 5 (rudimentaire).

17 Affiliation à une organisation professionnelle

Date début	Nom	Adresse	Domaine (Gestion, RH, recherches, etc.)	Apport à votre personne

18 Références

Nom	Prénom	Position	Entreprise / Institution	Coordonnées de contact

Justification en l'absence de référence:

Note : La COI se réserve le droit de contacter les personnes de référence. Si vous êtes dans l'impossibilité de fournir des références, veuillez apporter une justification.

19 Autres informations pertinentes

Objet (Référence de publication, etc.)	Détails

Signature :

Date :