

Annexe 5 :

Plan de financement transitoire et pérenne



Renforcement des capacités en ressources humaines

Financement – Mesures transitoires – Modèle économique

❑ Besoins en financement RH supplémentaires

€	Total	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Budget nouveaux postes €		0,3	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2

❑ Mesures transitoires

€	Total	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
INCA2 (RH transitoire) (EU-AFD)	4.8	0.3	1.2	1.2	1.2	0.9				
Mise à disposition										
Contribution EM										

❑ Mesures pérennes

€	Total	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Frais de gestion de projets (En instruction 2022-2023)	3M		0,6	0,6	0,6	0,6	0,6			
Frais de gestion de projets (En projection 2024-2026)	5M					1	1	1	1	1
Contribution EM										
Prestation de services	A déterminer à partir de l'étude sur le nouveau modèle économique de la COI									
Autres sources*	A déterminer à partir de l'étude sur le nouveau modèle économique de la COI									



Renforcement des capacités en ressources humaines

Engagement des Etats membres - Pérennisation

- ❑ Engagement des Etats membres, pour l'exécution du **Plan de pérennisation des engagements accréditations**, conformément à la Déclaration de Moroni « *Il est reconnu la nécessité de mobiliser les ressources nécessaires à la mise en œuvre du processus d'évolution institutionnelle et fonctionnelle de la COI ainsi qu'à sa professionnalisation, notamment à travers un financement pérenne, autonome et suffisant* »

