

Annexe 1 (a)
Barème de traitements (Salaires de base annuel)
2 020

1 - Secrétaire Général, Cadres Professionnels et Cadres Intermédiaires (en euros)

Catégorie	Grade		Perf. Rating	Code perf.	ECHELONS DE PROGRESSION																			
					Ech 1	Ech 2	Ech 3	Ech 4	Ech 5	Ech 6	Ech 7	Ech 8	Ech 9	Ech 10	Ech 11	Ech 12	Ech 13	Ech 14	Ech 15	Ech 16	Ech 17	Ech 18	Ech 19	Ech 20
I - Secrétaire Général	SG	2 020	4 et 5	P3	63 081	65 289	67 496	69 704	71 912	74 120	76 328	78 536												
			3	P2	61 879	64 045	66 211	68 377	70 542	72 708	74 874	77 040												
			1 et 2	P1	60 077	63 081	65 289	67 496	69 704	71 912														
		2 019	4 et 5	P3	62 767	64 964	67 161	69 358	71 554	73 751	75 948	78 145												
			3	P2	61 571	63 726	65 881	68 036	70 191	72 346	74 501	76 656												
			1 et 2	P1	59 778	62 767	64 964	67 161	69 358	71 554														
		2 018	4 et 5	P3	60 821	62 949	65 078	67 207	69 336	71 464	73 593	75 722												
			3	P2	59 662	61 750	63 839	65 927	68 015	70 103	72 191	74 279												
			1 et 2	P1	57 925	60 821	62 949	65 078	67 207	69 336														
		2 017	4 et 5	P3	58 651	60 703	62 756	64 809	66 862	68 915	70 967	73 020												
			3	P2	57 533	59 547	61 561	63 575	65 588	67 602	69 616	71 629												
			1 et 2	P1	55 858	58 651	60 703	62 756	64 809	66 862														
		2 016	4 et 5	P3	58 070	60 102	62 135	64 167	66 200	68 232	70 265	72 297												
			3	P2	56 964	58 958	60 951	62 945	64 939	66 933	68 926	70 920												
			1 et 2	P1	55 305	58 070	60 102	62 135	64 167	66 200														
		2 015	4 et 5	P3	56 379	58 352	60 325	62 298	64 272	66 245	68 218	70 191												
			3	P2	55 305	57 240	59 176	61 112	63 047	64 983	66 919	68 854												
			1 et 2	P1	53 694	56 379	58 352	60 325	62 298	64 272														
		2013/2014	4 et 5	P3	54 737	56 652	58 568	60 484	62 400	64 315	66 231	68 147												
			3	P2	53 694	55 573	57 452	59 332	61 211	63 090	64 970	66 849												
			1 et 2	P1	52 130	54 737	56 652	58 568	60 484	62 400														
		2012/2013			52 130	53 955	55 779	57 604	59 428	61 253	63 077	64 902												1 825
II - Cadres Professionnels	CP	2 020	4 et 5	P3	29 102	30 121	31 139	32 158	33 176	34 195	35 214	36 232												
			3	P2	28 548	29 547	30 546	31 545	32 544	33 544	34 543	35 542												
			1 et 2	P1	27 716	29 102	30 121	31 139	32 158	33 176	34 195	35 214												
		2 019	4 et 5	P3	28 957	29 971	30 984	31 998	33 011	34 025	35 038	36 052												
			3	P2	28 406	29 400	30 394	31 388	32 383	33 377	34 371	35 365												
			1 et 2	P1	27 578	28 957	29 971	30 984	31 998	33 011	34 025	35 038												
		2 018	4 et 5	P3	28 059	29 042	30 024	31 006	31 988	32 970	33 952	34 934												
			3	P2	27 525	28 488	29 452	30 415	31 378	32 342	33 305	34 269												
			1 et 2	P1	26 723	28 059	29 042	30 024	31 006	31 988	32 970	33 952												
		2 017	4 et 5	P3	27 058	28 005	28 952	29 899	30 846	31 793	32 741	33 688												
			3	P2	26 543	27 472	28 401	29 330	30 259	31 188	32 117	33 046												
			1 et 2	P1	25 770	27 058	28 005	28 952	29 899	30 846	31 793	32 741												
		2 016	4 et 5	P3	26 790	27 728	28 666	29 603	30 541	31 479	32 416	33 354	34 292	35 229	36 167	37 105	38 042							
			3	P2	26 280	27 200	28 120	29 039	29 959	30 879	31 799	32 719	33 639	34 558	35 478	36 398	37 318							
			1 et 2	P1	25 515	26 790	27 728	28 666	29 603	30 541	31 479	32 416	33 354	34 292	35 229	36 167	37 105							
		2 015	4 et 5	P3	26 010	26 920	27 831	28 741	29 651	30 562	31 472	32 383	33 293	34 203	35 114	36 024	36 934							
			3	P2	25 515	26 408	27 301	28 194	29 087	29 980	30 873	31 766	32 659	33 552	34 445	35 338	36 231							
			1 et 2	P1	24 772	26 010	26 920	27 831	28 741	29 651	30 562	31 472	32 383	33 293	34 203	35 114	36 024							
		2013/2014	4 et 5	P3	25 253	26 136	27 020	27 904	28 788	29 672	30 556	31 439	32 323	33 207	34 091	34 975	35 859							
			3	P2	24 772	25 639	26 506	27 373	28 240	29 107	29 974	30 841	31 708	32 575	33 442	34 309	35 176							
			1 et 2	P1	24 050	25 253	26 136	27 020	27 904	28 788	29 672	30 556	31 439	32 323	33 207	34 091	34 975							
		2012/2013			24 050	24 892	25 734	26 575	27 417	28 259	29 101	29 942	30 784	31 626	32 468	33 309	34 151							842

III - Cadres Intermédiaires	CI	2 020	4 et 5	P3	15 074	15 602	16 129	16 657	17 185	17 712	18 240	18 767	19 295	19 823	20 350	20 878	21 405	21 933	22 461	22 988	23 516	24 043	24 571	25 099	
		3	P2		14 787	15 305	15 822	16 340	16 857	17 375	17 892	18 410	18 928	19 445	19 963	20 480	20 998	21 515	22 033	22 550	23 068	23 585	24 103	24 621	
		1 et 2	P1		14 356	15 074	15 602	16 129	16 657	17 185															
		2 019	4 et 5	P3	14 635	15 147	15 660	16 172	16 684	17 196	17 709	18 221	18 733	19 245	19 758	20 270	20 782	21 294	21 806	22 319	22 831	23 343	23 855	24 368	
		3	P2		14 356	14 859	15 361	15 864	16 366	16 869	17 371	17 874	18 376	18 879	19 381	19 884	20 386	20 889	21 391	21 894	22 396	22 899	23 401	23 903	
		1 et 2	P1		13 938	14 635	15 147	15 660	16 172	16 684															
		2 018	4 et 5	P3	14 181	14 678	15 174	15 670	16 167	16 663	17 159	17 656	18 152	18 649	19 145	19 641	20 138	20 634	21 130	21 627	22 123	22 619	23 116	23 612	
		3	P2		13 911	14 398	14 885	15 372	15 859	16 346	16 833	17 320	17 806	18 293	18 780	19 267	19 754	20 241	20 728	21 215	21 702	22 188	22 675	23 162	
		1 et 2	P1		13 506	14 181	14 678	15 174	15 670	16 167															
		2 017	4 et 5	P3	13 675	14 154	14 633	15 111	15 590	16 069	16 547	17 026	17 505	17 983	18 462	18 940	19 419	19 898	20 376	20 855	21 334	21 812	22 291	22 770	
		3	P2		13 415	13 884	14 354	14 823	15 293	15 763	16 232	16 702	17 171	17 641	18 110	18 580	19 049	19 519	19 988	20 458	20 927	21 397	21 866	22 336	
		1 et 2	P1		13 024	13 675	14 154	14 633	15 111	15 590															
		2 016	4 et 5	P3	13 540	14 014	14 488	14 962	15 436	15 910	16 383	16 857	17 331	17 805	18 279	18 753	19 227	19 701	20 175	20 649	21 122	21 596	22 070	22 544	
		3	P2		13 282	13 747	14 212	14 677	15 142	15 606	16 071	16 536	17 001	17 466	17 931	18 396	18 861	19 325	19 790	20 255	20 720	21 185	21 650	22 115	
		1 et 2	P1		12 895	13 540	14 014	14 488	14 962	15 436															
		2 015	4 et 5	P3	13 146	13 606	14 066	14 526	14 986	15 446	15 906	16 366	16 826	17 287	17 747	18 207	18 667	19 127	19 587	20 047	20 507	20 967	21 427	21 887	
		3	P2		12 895	13 347	13 798	14 249	14 701	15 152	15 603	16 055	16 506	16 957	17 409	17 860	18 311	18 763	19 214	19 665	20 117	20 568	21 019	21 471	
		1 et 2	P1		12 520	13 146	13 606	14 066	14 526	14 986															
		2013/2014	4 et 5	P3	12 763	13 209	13 656	14 103	14 550	14 996	15 443	15 890	16 336	16 783	17 230	17 676	18 123	18 570	19 016	19 463	19 910	20 357	20 803	21 250	
		3	P2		12 520	12 958	13 396	13 834	14 272	14 711	15 149	15 587	16 025	16 463	16 902	17 340	17 778	18 216	18 654	19 092	19 531	19 969	20 407	20 845	
		1 et 2	P1		12 155	12 763	13 209	13 656	14 103	14 550	14 996	15 443	15 890	16 336	16 783	17 230	17 676	18 123	18 570	19 016	19 463	19 910	20 357	20 803	
		2012/2013			12 155	12 580	13 006	13 431	13 857	14 282	14 708	15 133	15 558	15 984	16 409	16 835	17 260	17 686	18 111	18 536	18 962	19 387	19 813	20 238	425

Augmentation FINALE pour 2020 :

.5 % Taux officiel de l'inflation à Maurice pour l'année 2019

NOTE EXPLICATIVE

1. Cette grille s'applique aux membres du personnel basés à Maurice. Pour ceux basés dans les autres Etats membres, cette même grille est actualisée en fonction de l'indice pays (Tableau 3)

2. La grille pour la validation de l'expérience sera appliquée au début de chaque année. Le membre du personnel sera classé, à partir de sa catégorie et son grade, sur un échelon de 1 à 5 (E1 à E5) en validant l'expérience pertinente au poste à l'extérieur comme à l'intérieur de l'organisation.

3. Les nouvelles recrues seront classées à l'échelon 1 à 5 dépendant de leur expérience (en utilisant le tableau 2 "Validation des Echelons"). La performance "Satisfaisant (P2)" est considérée comme point d'entrée.

4. La grille de salaires sera actualisée annuellement en janvier en fonction du coût de la vie à Maurice. Pour 2020, le taux d'inflation arrêté par le bureau des Statistics de Maurice basé sur l'année 2019 est de .5%

5. Une fois classé sur un échelon de 1 à 5, la progression du membre du personnel dans sa catégorie dépendra de sa notation de performance (P1 à P3)

Exemple-membre du personnel X : Catégorie III- Cadres Intermédiaires (CI)

Expérience Année 1	Perf. Rating Année 1	Classement Année 2	Salaire de base annuel	Possibilités Année 2
4 ans	4 et 5	—	14 398	E3-P3
	3	E2 - P2		E3 - P2
	1 et 2	—		E2-P2

6. Une fois, le membre du personnel placé sur un des échelons (E1 à E5) et (P1 à P3), sa progression sur la grille salariale, à partir de l'année suivante, pour passer à l'échelon suivant, n'est ni automatique ni sur une base annuelle, mais dépendra de l'évaluation de sa performance.

2. Validation des Echelons		
Expérience agréée à l'extérieur et à l'intérieur de l'organisation	≤ 3 ans	E 1
	4 à 5 ans	E 2
	6 à 10 ans	E 3
	11 à 15 ans	E 4
	≥ 16 ans	E 5

3. Indice pays		
Pays	Per Diem (€) (17/03/17)	Indice
Maurice	203	100
Comores	194	96
Madagascar	189	93
Seychelles	285	140
France	245	121

Annexe 1 (b)
Barème de traitements (Salaires de base annuel)
2 020

2- Personnel de Bureau et Personnel d'Appui (en euros)

Echelons d'Entrée et de classification a partir de Janvier 2020							
Catégorie	Grade		Ech 1	Ech 2	Ech 3	Ech 4	Ech 5
IV - Personnel de Bureau	G3	2 020	6 335	6 557	6 779	7 001	7 223
V - Personnel d'Appui	G2		4 200	4 347	4 494	4 641	4 788
V - Personnel d'Appui	G1		3 666	3 794	3 922	4 050	4 178
IV - Personnel de Bureau	G3	2 019	6 303	6 524	6 745	6 966	7 187
V - Personnel d'Appui	G2		4 179	4 326	4 472	4 618	4 764
V - Personnel d'Appui	G1		3 648	3 775	3 903	4 030	4 158
IV - Personnel de Bureau	G3	2 018	6 108	6 322	6 536	6 750	6 964
V - Personnel d'Appui	G2		4 050	4 192	4 333	4 475	4 616
V - Personnel d'Appui	G1		3 534	3 658	3 782	3 905	4 029
IV - Personnel de Bureau	G3	2 017	5 890	6 096	6 303	6 509	6 716
V - Personnel d'Appui	G2		3 905	4 042	4 179	4 315	4 452
V - Personnel d'Appui	G1		3 408	3 528	3 647	3 766	3 885
IV - Personnel de Bureau	G3	2 016	5 832	6 036	6 240	6 445	6 649
V - Personnel d'Appui	G2		3 867	4 002	4 137	4 272	4 408
V - Personnel d'Appui	G1		3 375	3 493	3 611	3 728	3 846
IV - Personnel de Bureau	G3	2 015	5 607	5 804	6 000	6 197	6 393
V - Personnel d'Appui	G2		3 718	3 848	3 978	4 108	4 238
V - Personnel d'Appui	G1		3 245	3 358	3 472	3 585	3 698
IV - Personnel de Bureau	G3	2013/2014	5 392	5 580	5 769	5 958	6 147
V - Personnel d'Appui	G2		3 575	3 700	3 825	3 950	4 075
V - Personnel d'Appui	G1		3 120	3 229	3 338	3 447	3 556

Augmentation FINALE pour 2020 : .5 %

Taux officiel de l'inflation à Maurice pour l'année 2019

1. Validation des Echelons		
Expérience passée, agréée par l'organisation	≤ 3 ans	E 1
	4 a 5	E 2
	6 a 10	E 3
	11 a 15	E 4
	≥ 16 ans	E 5

2. Evaluation de la Performance		
4 à 5	Excellent/Fort	3%
3	Satisfaisant	2%
1 à 2	Faible/bas	0%

NOTE EXPLICATIVE

1. Cette grille s'applique pour les membres du personnel basés à Maurice. Pour ceux basés dans les autres Etats membres, cette même grille est actualisée en fonction de l'indice pays (Tableau 4)

2. Le membre du personnel est classé, à partir de sa catégorie et de son grade, sur un échelon de 1 à 5 (E1 à E5) en validant l'expérience pertinente au poste, agréée par l'organisation. Cela s'applique surtout pour les nouveaux venus et garantit un minimum de revenus.

3. La performance de chaque membre du personnel sera évaluée en fin d'année et une révision de son salaire de base revue selon le tableau 2 (Evaluation de la performance)

4. L'application de l'augmentation sera basée sur les derniers salaires de base c.a.d décembre de l'année précédente.

5. La performance de chaque membre du personnel concerné sera évaluée annuellement par la suite et les salaires de base revus en appliquant les indicateurs au tableau 2.

6. La grille de salaires sera actualisée annuellement en janvier en fonction du coût de la vie à Maurice.

7. Le salaire de chaque membre du personnel concerné sera donc revu en considérant l'évaluation de sa performance et la compensation salariale octroyée par le Gouvernement de Maurice

3. Compensation Salariale

Application de la compensation salariale annuelle octroyée par le Govt de Maurice pour prendre en compte l'inflation et l'augmentation du coût de la vie.

5. Prime de productivité

Perf. Rating fin 2019	Signification	Quantum
4 à 5	Excellent/fort	1 mois
3	Satisfaisant	0.5 mois
1 à 2	Faible/bas	0

4. Indice pays

Pays	Per Diem (€) (17/03/17)		Indice	
Maurice	203		100	
Comores	194		86	
Madagascar	189		79	
Seychelles	285		142	
France	245		117	