



COMMISSION DE
L'OCEAN INDIEN

STATUT DU PERSONNEL

IMPLICATION FINANCIERE 2020

DOCUMENT PREPARE EN COLLABORATION

AVEC LE COMITE DU PERSONNEL

DECEMBRE 2019

CHAPITRE 4 – TRAITEMENT, ALLOCATIONS, INDEMNITES ET PRIMES

Article 4.2 Traitement (ou salaire) de base et révision salariale

Article 4.14 Treizième mois de salaire

Annexe 1.b

Prise en compte de l'expérience pertinent au poste de plus de 20 ans pour un passage de l'échelon E5 à l'échelon E6 pour les Cadres Professionnels et Cadres Intermédiaires concernés.

	ECHELON 5 -2019			ECHELON 5 - 2020			ECHELON 6 - 2020		
en EUROS	Salaire de base mensuel 2019	TAB 2019	Salaire annuel actuel y compris 13ème mois	Salaire de base mensuel 2020	TAB 2020	Salaire annuel si echelon 5	Salaire de base mensuel 2020	TAB 2020	Salaire annuel si echelon 6
Cadre Professionnel									
Chargé de mission - DI 2	2 539,31	33 011,00	55 736,38	2 615,54	34 002,00	57 302,16	2 695,85	35 046,00	58 951,68
Chargé de mission - DI 4	2 539,31	33 011,00	52 757,38	2 615,54	34 002,00	54 323,16	2 695,85	35 046,00	55 972,68
Chef de service - SAF	2 539,31	33 011,00	58 398,58	2 615,54	34 002,00	59 964,36	2 695,85	35 046,00	61 613,88
Chef de service - RH	2 539,31	33 011,00	57 348,58	2 615,54	34 002,00	58 914,36	2 695,85	35 046,00	60 563,88
Cadre Intermédiaire									
Comptable COI	1 283,38	16 684,00	32 655,00	1 321,92	17 185,00	33 406,50	1 362,46	17 712,00	34 197,00
Archiviste - Documentalist	1 283,38	16 684,00	29 580,00	1 321,92	17 185,00	30 331,50	1 362,46	17 712,00	31 122,00
Assistant au Service Marché et Contrat	1 283,38	16 684,00	29 580,00	1 321,92	17 185,00	30 331,50	1 362,46	17 712,00	31 122,00
Total	14 007,38	182 096,00	316 055,92	14 427,92	187 563,00	324 573,54	14 870,77	193 320,00	333 543,11

L'incidence financière du passage de l'échelon 5 à 6 sera de l'ordre de 358 782,80 MUR soit **8 969.57** EUR sur le budget 2020.

Article 4.5 Indemnité de logement

L'indemnité de logement s'applique à l'ensemble du personnel Cadres (Professionnels et Intermédiaires). Pour ces derniers, cette indemnité ne reflète pas le coût actuel des loyers sur le marché local et n'est pas suffisant.

La proposition est de passer le taux actuel de 20 à 25 % soit le même pourcentage que les cadres professionnels :

en roupies mauriciennes (MUR)	Montant actuel	Montant Loyer Actuel	TAB 2020	Montant au taux de 20%	Taux Proposé	Montant au taux de 25%	Diff
Julie RANDRIAMAMONJY,	10 393,32	15 000,00	708 480	11 808,00	25%	14 760,00	2 952,00
Arol RAKOTONANDRASANA (E3)	9 923,33	16 000,00	632 880	10 548,00	25%	13 185,00	2 637,00
Ahmed Cheik ABOUBACAR,	10 393,28	12 000,00	708 480	11 808,00	25%	14 760,00	2 952,00
Rakoto RAMANANTSALAMA	10 393,28	10 000,00	708 480	11 808,00	25%	14 760,00	2 952,00
Shirley LAW	11 108,72		686 519	11 441,98	25%	14 302,47	2 860,49
Regine NELLUN	13 425,33		856 200	14 270,00	25%	17 837,50	3 567,50
TOTAL				71 683,98		89 604,97	17 920,99

L'incidence financière serait de 215 051,93 MUR soit **5 376.29** EUR sur le budget 2020

Article 4.8 Indemnité pour frais d'études

Les frais de scolarité s'appliquent à l'ensemble du personnel Cadres Professionnels et Cadres Intermédiaires.

La nouvelle proposition faite prend en considération :

(i) Le niveau de scolarité des dépendants (Pre primaire, primaire, secondaire et tertiaire) et les différents taux appliqués

(b) Le plafond d'âge de 21 à 25 ans qui aligne les clauses du SAP avec Le DASP

en EUROS	Nbre d'enfant + Niveau	Taux normal en 2020	En 2020 , avec limite d'âge à 25 ans et changement de pourcentage				Total 2020 amendé	Différence
			Pre-primaire (60%)	Primaire (60%)	Secondaire (80%)	Tertiaire (100%)		
SG		4 200				4 200	4 200	0
CM - DI 2	2 Tertiaires	4200				4200	4 200	0
Responsable SAF	2 secondaires	2 100			2 100		2 100	0
Responsable COM	1 primaire	1 916		2 299			2 299	383
CM - DI 1	1 tertiaire - 1 secondaire	2 681			4 200		4 200	1 519
Responsable SMC	2 tertiaires	1 050				1 050	1 050	0
Responsable RH	1 secondaire	2 186				4 200	4 200	2 014
Responsable Serice Audit	3 secondaires	3 150			3 150		3 150	0
CM - DI 3	3 primaires	3 150				3 150	3 150	0
Comptable suivi projet	1 tertiaire	0				1 980	1 980	1 980
Secrétaire de Direction	1 tertiaire (en 2020)	525				2 100	2 100	1 575
Comptable COI	1 tertiaire (en 2020)- 1 primaire	2 100				2 100	2 100	0
Archiviste - Documentaliste	2 secondaires - 1 primaire	1 575		525	1 050		1 575	0
Assistant SMC	1 tertiaire -2 secondaires	1 575				2 100	2 100	525
Assistant S. Audit	1 primaire - 1 pré-primaire	1 050	525	525			1 050	0
TOTAL		31 458	525	3 349	10 500	25 080	39 454	7 996

L'incidence financière serait de 319 840 MUR soit **7 996,00 EUR** sur le budget 2020

Article 4.15 Frais de transport à l'occasion des vacances dans les foyers

Les Cadres professionnels bénéficient de cet avantage tous les deux (2) ans. Il est proposé de permettre aux cadres intermédiaires expatriés de regagner leurs foyers d'origine chaque trois (3) ans. Pour le moment, quatre (4) Cadres Intermédiaires expatriés sont concernés. Il est proposé que ce bénéfice soit octroyé à deux (2) d'entre eux par an par priorité d'ancienneté de leur contrat de travail.

	Coût du billet d'avion
MADAGASCAR	
Agent	18 350,00
Conjoint	18 350,00
Enfant 1	15 750,00
Enfant 2	15 750,00
sous-total	68 200,00
COMORES	
Agent	28 550,00
Conjoint	28 550,00
Enfant 1	23 100,00
Enfant 2	23 100,00
sous-total	103 300,00
TOTAL	171 500,00

L'incidence financière serait de 171 500,00 MUR soit **4 287.50 EUR** sur le budget 2020

CHAPITRE 8 – VOYAGES PROFESSIONNELS, DEMENAGEMENT ET DEPLACEMENT

Article 8.1 Déménagement

Les frais de déménagement s'appliquent au personnel Cadres Professionnels et Cadres Intermédiaires **expatriés**. Le nombre de personne maximal à prendre en charge est de 4 par famille.

Ref : 400 kgs = Rs 45,000			
Actuellement	Coût actuel	Pour 2020	Coût amendé
100 Kg / personne	11 250,00	150 Kg / personne	16 875,00
Plafond de 400 kg	45 000,00	Plafond de 600 kg	67 500,00

Cela concerne qu'une personne en 2020

en roupies mauriciennes (MUR)	Nbre de personnes à prendre en charge	Montant actuel	Montant amendé	2020	Difference en 2020	Prévision en cas de départ 2021	Prévision en cas de départ 2022	Difference en 2022
CM - DI 4	1	11 250,00	16 875,00	16 875	5 625			
CM - DI 1	3	33 750,00	50 625,00				50 625,00	16 875
Responsable SMC	4	45 000,00	67 500,00					
CM - DI 3	4	45 000,00	67 500,00				67 500,00	22 500
Responsable Service Audit	4	45 000,00	67 500,00					
Comptable COI	3	33 750,00	50 625,00					
Archiviste - Documentaliste	4	45 000,00	67 500,00					
Assistant SMC	4	45 000,00	67 500,00					
Assistant S. Audit	4	45 000,00	67 500,00					
TOTAL		348 750	523 125	16 875	5 625	0	118 125	39 375

L'incidence financière serait de 5 625,00 MUR soit **140,63 EUR** sur le budget 2020

CHAPITRE 9 – CESSATION DE SERVICE

Article 9.10 Indemnité de fin de contrat

La nouvelle proposition concerne tout le personnel et englobe aussi le personnel de bureau et d'appui. Toutefois, comme les départs sont prévus à différents moments, un tableau des départs pendant ces cinq dernières années (2014-2018) sert de référence :

Départ	Nombre	2014	2015	2016	2017	2018	Total sur 5 années	Départ Moyenne annuel
Secrétaire General				1			1	0,2
Cadre Professionnel				3		1	4	0,8
Cadre Intermédiaire			1	2			3	0,6
Personnel Bureau & Appui					1		1	0,2

Cette indemnité ne concerne qu'une seule personne en 2020 :

	IFC actuel	IFC selon nouveau barème	Différence
SG	15 931,50	15 931,50	0,00
CM – DI 4 si départ	17 523,00	28 037,00	10 514,00

L'incidence financière serait de 420,560 MUR soit **10,514,00 EUR** sur le budget 2020

Article 9.11 Indemnité de licenciement

Incidence que si le plafond de vingt-quatre (24) mois de compensation de traitement annuel de base est remplacé par une indemnisation équivalent à deux (2) mois de traitement de base par année de service.

Statut du personnel						
Implication financières des changements proposés (Budget 2020)						
Article	Item	Remarques	Coût de l'item -Rs	% du total	Coût eventuel	Commentaire
4.1	Salaire Payable au plus tard le 25 du mois		0			Aucune incidence
4.2	Grille Salariale	E6	358 782,80	23,28		A identifier les agents qui passe sur E 6 et calculer l'incidence sur Salairs et benefices .
	Avancement sur Grille Salariale	Avancement	0			Augmentation annuelle de facto dans le budget
4.5	Indemnité de logement		215 051,60	13,95		Difference entre 20 et 25% pour les CI
4.6	Indemnité d'expatriation et de fonction		0			PM
4.8	Frais d'etudes	Nouveau tableau &				
		Age limite repoussée de 21 à 25 ans	319 840,00	20,75		
4.9	Indermnité de Retraite	IFC proposé à la place	0			Repris dans IFC
4.12	Prime de productivité		0			Aucune incidence meme si E6.
4.14	13e mois		0	0,00		Aucune incidence sauf pour E 6
4.15	Frais de transport à l'occasion des vacances dans les foyers	Cadre intermediaire Expat	171 500,00	11,13		A voir le cout limité à 2 agents par an sur la based'ancienté .
6.8	Congé sans solde -Indemnité de responsabilité		0			Aucune incidence
7.7 (d)	Bilan de Santé		50 000,00	3,24		Une fois l'an
7.8	Regime de retraite	Après 20 ans c/o 25 % TAB (PB & PA)	0			IFC proposé à la place
8.1	Demenagement	100 Kgs à 150 Kgs	5 625,20	0,36		
	Demenagement	400 Kgs à 600 Kgs	0	0,00		400 Kgs = Rs 45,000
9.2	Expiration du contrat	PB & PA	0			IFC proposé à la place
9.10	Indemnité de Fin de contrat	C/O Article 4.9	420 560,00	27,29		Application des modifications proposés au tableau de l'IFC
9.11	Indemnité de licenciement	Plafond de 24 mois	0		1,864,677	Pas de plafond ;Incidence à calculer CP,CI,PA,PB
Annexe 1 (b)	Grille Salariale		0			C/o article 4.2
Total - Rs			1 541 359,600			
€			38 533,990			